Introduction

L'être humain accompli est celui qui a :
La force et le courage de changer ce qu'il peut changer
La sérénité d'accepter ce qu'il ne peut pas changer
La sagesse d'en faire la différence

Marc-Aurèle

Ce profil vous propose de :

☆ *Changer ce que vous pouvez changer en vous afin de vous améliorer en érodant vos faiblesses*

★ *Accepter ce que vous ne pouvez pas changer en vous, en respectant vos limites*

✪ *Acquérir la sagesse d'en faire la différence en vous comprenant mieux dans vos forces, vos faiblesses et vos limites en relation avec autrui et l'environnement.*

Novateur tout en étant déjà largement validé, il synthétise les travaux de Carl JUNG sur les types psychologiques et la théorie DISC de William MARSTON conjointement à une recherche sur les comportements associés aux couleurs : La Méthode des Couleurs®.

"Aucune méthodologie expérimentale n'a jamais réussi et ne réussira jamais à rendre l'essence de l'âme ni même à donner une représentation suffisamment fidèle de ses manifestations complexes." (Carl JUNG)

Ce profil ne prétend pas décrire la vérité en ce qui vous concerne. C'est plutôt une boussole vous permettant de mieux vous repérer.

C'est votre profil personnel, parmi des milliers de profils différenciés. Aucun n'est meilleur qu'un autre. Il tient compte de parts différentes de vous-même qui peuvent parfois s'opposer.

Si des phrases ou des mots vous gênent tout en faisant écho en vous, n'hésitez pas à les réécrire en employant vos propres mots, ceux qui ont un sens pour vous.

Ne tenez pas compte des éléments qui pourraient vous sembler inappropriés.

Vérifiez cependant auprès de personnes qui vous connaissent bien s'ils ne correspondent pas à une partie de vous-même que vous pourriez méconnaître.

Méthode Arc En Ciel DISC Copyright © 2005

Talents pour l'entreprise

Cette section définit les talents que vous apportez à l'entreprise, par ordre décroissant.

Vérifiez si ceux-ci vous semblent bien utilisés ou demandez-vous comment ils pourraient être mieux utilisés.

- ☆ Est novateur
- ☆ A l'esprit d'initiative
- ☆ Aime relever des défis élevés
- ☆ Prend ses décisions en pensant aux résultats
- ☆ Est intrépide et original
- ☆ Peut remette en cause l'ordre établi s'il le faut
- ☆ Peut soutenir un projet ou s'y opposer vigoureusement
- ☆ Est factuel et logique
- ☆ Est sérieux
- ☆ Ne se laisse pas emporter par son affectivité
- ☆ A une composante fiable
- ☆ A de la constance, de la patience et de la persévérance
- ☆ Est respectueux des personnes

Méthode Arc En Ciel DISC Copyright © 2005

Environnement optimal

Ceci est un aperçu succinct de l'environnement optimal qui correspond à certains de vos talents et besoins, par ordre décroissant.

Il décrit quelques uns de ceux-ci dont votre environnement doit permettre l'expression et la satisfaction pour favoriser au mieux votre réussite.

Clarifiez, parmi les points suivants, ceux qui concernent plus vos talents et ceux qui concernent plus vos besoins.

Vérifiez dans quelle mesure votre environnement actuel permet l'expression et la satisfaction de ceux-ci.

- ☆ Missions stimulantes qui permettent de relever des défis
- ☆ Contexte de travail exigeant et confrontant
- ☆ Evaluation donnant une place importante aux résultats
- ☆ Large champ d'autorité
- ☆ Peu de règles et de procédures à suivre
- ☆ Peu de travail de détail
- ☆ Possibilité de contester voire remettre en question le statu quo, les règles et procédures
- ☆ Approche relativement logique et factuelle des problèmes
- ☆ Expression originale de soi-même limitée à l'intérieur d'un cadre
- ☆ Pas trop de contacts relationnels
- ☆ Participation à l'équipe
- ☆ Performance plutôt constante
- ☆ Pas trop de changements soudains ou abrupts

Méthode Arc En Ciel DISC Copyright © 2005

Caractéristiques générales de votre Style Naturel

Les premières caractéristiques générales suivantes se réfèrent à votre position, parmi les 68 positions de la Roue Arc En Ciel DISC située à la fin de votre Profil.

Elles seront affinées dans les pages suivantes en fonction de vos réponses au questionnaire qui donnent lieu à votre Profil personnel parmi des milliers de profils différenciés.

Vos caractéristiques générales

Vous êtes plutôt du type "DIRECTIF" sur la Roue Arc En Ciel DISC qui est à la fin de votre Profil. Votre couleur dominante est le Rouge. Votre couleur auxiliaire est le Vert. C'est votre richesse et peut-être votre difficulté de gérer ces deux composantes opposées et complémentaires de vous-même. Regardez dans les pages suivantes la description de votre Opposé que vous êtes aussi, paradoxalement, plus ou moins... Ces deux couleurs doivent être nuancées en fonction de leur intensité en rapport avec celle des deux autres couleurs Jaune et Bleu.

Ce qui vous caractérise en premier est votre indépendance, votre énergie, votre exigence, votre composante directe, concrète et opérationnelle, votre détermination malgré vents et tempêtes et votre capacité à prendre des décisions rapides et improvisées. La difficulté vous stimule. En même temps et paradoxalement, vous savez manifester votre respect des personnes fait d'écoute, d'attention et de méthode nuancée.

Vous savez ce que vous voulez et vous y arrivez. Votre obstination pour aller de l'avant et atteindre vos objectifs élevés est à la hauteur de votre impatience. Cependant, les personnes qui vous connaissent peuvent aussi dire que vous êtes capable de patience et d'humanité.

Vous aimez l'action et la victoire. Vous aimez travailler sous la pression. Vous recherchez ce qui est inhabituel et aventureux et aimez prendre des risques élevés, tempérés par votre recherche d'harmonie, et relever des défis qui vous donnent le sentiment d'exister. Vous ne baissez pas facilement les bras et savez vous relever aussi vite et aussi souvent que vous pouvez tomber. On dit des personnes comme vous que ce sont des "battantes" qui savent aussi tenir compte des personnes dans leur recherche de résultats.

Vous aimez diriger avec une apparence plutôt carrée et déterminée tout en sachant manifester une certaine tolérance. Vous possédez une certaine autorité et attendez des autres qu'ils reconnaissent et acceptent cette autorité parce qu'elle n'est pas incompatible avec un esprit de coopération et une recherche du consensus. Vous êtes une personne de défis, de challenges sans lesquels vous risquez de vous ennuyer dans la routine, la lenteur et la monotonie si elles manquent d'harmonie. S'il n'y a pas de problèmes qui vous mettent au défi, vous avez plutôt tendance à vous en créer vous-même pour pouvoir les résoudre et les dépasser.

Les mots "méthode", "prudence" et "consensus" font peu partie de votre vocabulaire mais vous pouvez les utiliser pour obtenir vos résultats. La confrontation, les conflits et la colère ne vous font pas peur.

Méthode Arc En Ciel DISC Copyright © 2005

Caractéristiques générales de votre Style Naturel

Les premières caractéristiques générales suivantes se réfèrent à votre position, parmi les 68 positions de la Roue Arc En Ciel DISC située à la fin de votre Profil.

Elles seront affinées dans les pages suivantes en fonction de vos réponses au questionnaire qui donnent lieu à votre Profil personnel parmi des milliers de profils différenciés.

Vous les aimez comme vous aimez faire bouger les situations et les personnes en vous exprimant directement sans mâcher vos mots avec un certain sens de la provocation que vous essayez de tempérer par votre recherche d'harmonie et de cohérence.

Vous résolvez les problèmes de façon logique et incisive. Vous voulez être libre de tout contrôle, supervision ou détail. Vous privilégiez l'action et la prise de décision à la réflexion, le risque à la prudence, les résultats à l'analyse des processus. Le mot "conformité" fait peu partie de votre vocabulaire. La diplomatie n'est pas votre point fort. Vous voulez que ça marche, peu vous importe comment. Vous savez cependant manifester votre intérêt pour les membres de l'équipe qui ont pour vous une importance certaine dans la réalisation d'un projet.

Vous jugez vos collaborateurs et vos collègues, comme vous vous jugez vous-même, sur les résultats tout en essayant de nuancer votre contrôle par votre écoute et votre attention. L' "efficacité" est un de vos mots favoris. Votre exigence est aussi grande envers autrui qu'envers vous-même et vous pouvez vous montrer critique lorsque vos critères et votre exigence ne sont pas atteints. Votre affectivité vous permet de tempérer et d'essayer de faire passer cette exigence. Vous vous sentez plutôt invulnérable et une de vos peurs peut être de reconnaître vos faiblesses.

Le risque qui vous menace est de diriger en référence à vous-même et à la situation et de ne pas tenir suffisamment et nécessairement compte d'autrui, ce qui peut vous laisser percevoir comme individualiste et autocrate même si on vous reconnaît des qualités humaines indéniables.

Vos risques de conflit les plus fréquents se produisent avec le "COOPERATIF", votre Opposé, que vous pouvez considérer comme laxiste, pour ne pas dire mou, parce que sa douce affectivité introvertie contraste avec votre exigeante rationalité extravertie, même si celle-ci est teintée d'écoute et d'attention.

Méthode Arc En Ciel DISC Copyright © 2005

- A une prédilection pour un management directif.
- A une approche plutôt logique et factuelle du management.
- A une approche peu conventionnelle et structurée du management.

▲ Sait exercer le contrôle qui est la contrepartie indissociable de la délégation.

▲ A une autorité grande naturelle qui s'exprime d'elle-même et que les autres lui reconnaissent.

▲ Sait, si la situation l'exige, prendre des décisions difficiles et mal perçues par les autres.

▲ Assume fermement un de ses pouvoirs indélégables qu'est la décision finale mais ne consulte peut-être pas assez son équipe auparavant.

▲ Conduit avec énergie son équipe vers la réalisation d'un projet, donne et garde le cap et constitue un point de repère notamment dans les difficultés.

▲ Sait répondre en urgence aux situations d'urgence : s'il y a le feu dans l'entreprise, prendre un extincteur et appeler les pompiers.

▲ Ne se laisse pas facilement griser par un succès ou démoraliser par un échec.

▲ Crée une synergie dans son équipe en assurant équilibrage et équité.

▲ A une qualité d'attention qui lui donne la capacité d'assumer un de ses pouvoirs indélégables qu'est l'orchestration générale. Néanmoins, il peut manquer de vision d'ensemble.

▲ Intègre son équipe dans la réalisation de ses objectifs.

Méthode Arc En Ciel DISC Copyright © 2005

Style Adapté de Management

- N'a pas une forte prédilection pour un management participatif.
- Peut mener différents projets avec différentes équipes en parallèle.
- A une composante relativement conventionnelle et structurée du management.

▲ Peut assumer un de ses pouvoirs indélégables qu'est la décision finale.

▲ Garde le cap et constitue un point de repère dans la réalisation d'un projet.

▲ Peut, si la situation l'exige, prendre des décisions difficiles et mal perçues par les autres.

▲ Se tient à ses objectifs.

▲ A une autorité naturelle.

▲ Sait exercer le contrôle qui est la contrepartie indissociable de la délégation.

▲ Fait confiance en son équipe.

▲ Sait donner à l'équipe l'envie de réaliser un projet en créant des zones de détente et de plaisir dans une ambiance conviviale.

▲ Sait animer son équipe en s'impliquant lui-même.

▲ Peut, si son équipe est morose parce que les stocks … la conjoncture…, bref, tout va mal, ne pas se joindre à la sinistrose et faire passer son enthousiasme pour redonner le moral à son équipe.

▲ Son équipe apprécie sa capacité de réactivité en cas de problèmes pour trouver une solution.

Méthode Arc En Ciel DISC Copyright © 2005

Présentation des couleurs

CONFORMITE

... en les respectant de façon ordonnée.

Réponse aux règles et procédures ...

... en les contestant de façon intrépide.

INTROVERTI

DOMINANCE

... en relevant les défis.

Approche des problèmes et difficultés ...

... en évitant les conflits.

EXTRAVERTI

TACHE

Précis	Fonceur
Réservé	Énergique
Formel	Rapide
Analytique	Direct
Prudent	Indépendant
Réfléchi	Exigeant
Attentionné	Expansif
Calme	Enthousiaste
Coopérant	Communicatif
Patient	Démonstratif
Modeste	Sociable
Fiable	Tonique

RELATION

... en recherchant la cohérence et l'harmonie.

Etablissement d'un rythme ...

... en recherchant le changement.

STABILITE

... en cherchant à influencer.

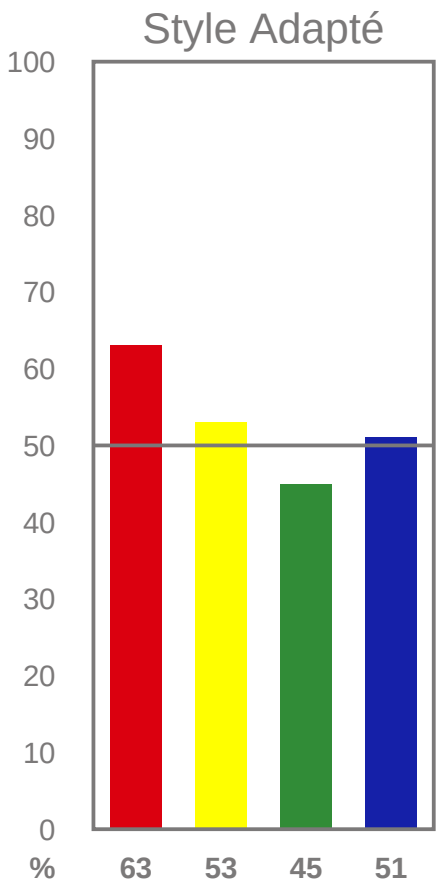
Inter-action avec les autres ...

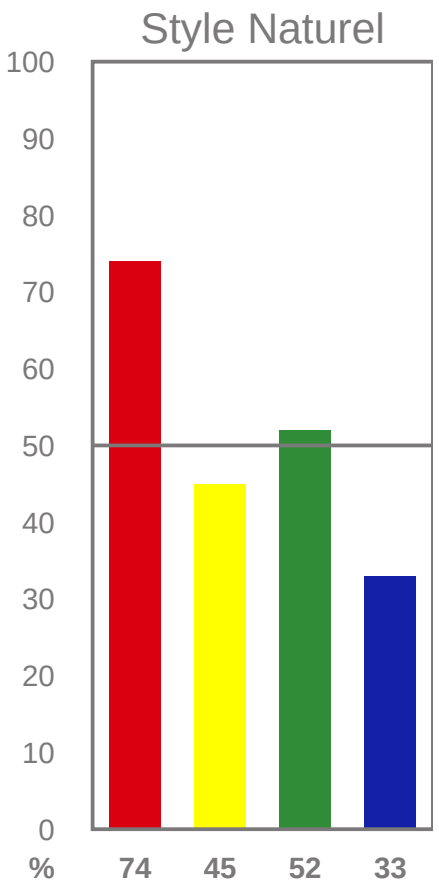
... en étant sceptique et logique.

INFLUENCE

Méthode Arc En Ciel DISC Copyright © 2005

Vos Couleurs





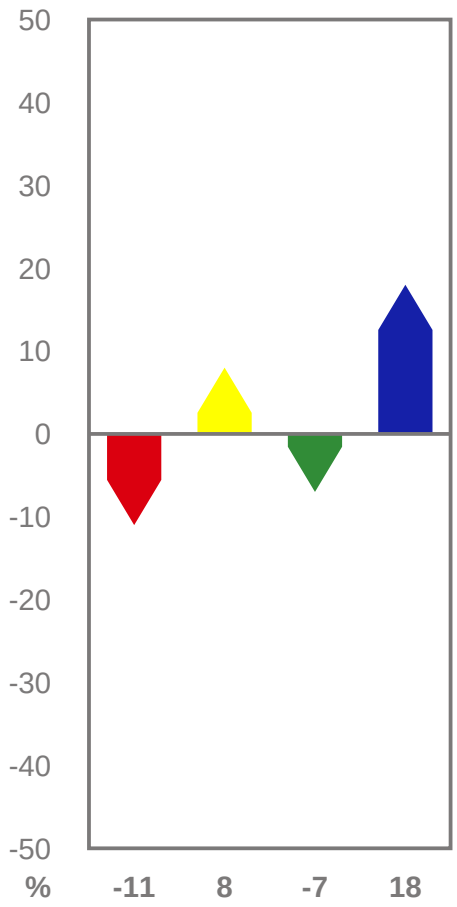
Méthode Arc En Ciel DISC Copyright © 2005

Comparaison entre votre Style Naturel et votre Style Adapté

Cette section vous permet de connaître, d'analyser et de comprendre les différences qui peuvent exister entre votre Style Naturel, ce que vous êtes, et votre Style Adapté, ce que vous paraissez être.
La signification générale des Couleurs est à moduler en fonction de l'intensité des mouvements de celles-ci.

Elle vous permet de prendre conscience des risques de tension qui peuvent exister dans ces décalages et de comprendre si cette adaptation est plutôt:

- ***une stratégie consciente de réussite de votre initiative parce que l'environnement vous le demande,***
- ***une stratégie de survie plus subie et moins consciente parce que l'environnement ne vous en laisse pas le choix, ce qui peut révéler un malaise plus ou moins profond.***



Signification générale des Couleurs qui augmentent et inverse de celles qui diminuent

Rouge : plus exigeant avec soi-même et autrui, orienté vers les résultats, combatif et dirigiste

Jaune : plus expansif, convivial, relationnel et spontané

Vert : plus coopératif, méthodique, concentré, constant, stable, cohérent, nuancé et patient

Bleu : plus centré sur les règles et procédures, perfectionniste, prévoyant, ordonné et réfléchi

Signification générale des Couleurs qui diminuent et inverse de celles qui augmentent

Rouge : plus conciliant, à l'écoute et paisible

Jaune : plus incisif, factuel, logique, solitaire, réservé et contrôlé

Vert : plus effervescent, rapide et multi-tâches

Bleu : plus intrépide, novateur et indépendant

Méthode Arc En Ciel DISC Copyright © 2005

Les Valeurs qui nuancent les Couleurs

Les Valeurs ne sont pas facilement observables. Elles nous renseignent sur nos Motivations profondes. Elles sont le déclencheur, le ***"Pourquoi"*** *nous faisons telle action plutôt qu'une autre qui s'exprime par les comportements. Ceux-ci représentent le* ***"Comment"*** *nous allons réellement la faire.* ***Elles nuancent les Couleurs associées à ces comportements et vous donnent une vision plus large et globale de votre Profil.***

Voici un descriptif de ces six Valeurs. Les noms qui leurs sont donnés doivent être pris dans un sens positif. Ne vous attachez pas à leur définition courante. L'important est ce qu'ils désignent.

La Motivation **Cognitive** concerne la recherche, la compréhension et la systématisation de la vérité objective par la connaissance intellectuelle.

La Motivation **Esthétique** privilégie le subjectif et le ressenti aux dépens de la rationalité objective. Elle concerne la capacité à ressentir la beauté extérieure et/ou intérieure, définie littéralement comme le contraire de l'anesthésie.

La Motivation **Utilitaire** concerne la recherche de l'utilité, de la rentabilité et du retour sur investissement.

La Motivation **Altruiste** concerne l'action désintéressée en vue d'aider autrui.

La Motivation **Individuelle** concerne la recherche du pouvoir et du contrôle de sa propre vie.

La Motivation **Traditionnelle** concerne toute personne qui place au-dessus d'elle un fort système de valeurs et des principes ayant une visée universelle. Elle situe l'individu dans un cadre éprouvé par le temps qui le dépasse.

Elles correspondent aux grandes Valeurs de base reconnues par toute philosophie : la Vérité, la Beauté, l'Utilité, l'Amour, la Puissance et l'Unité. Ces Motivations profondes peuvent être opposées et analysées deux à deux : Cognitive – Esthétique, Utilitaire – Altruiste, Individuelle - Traditionnelle. Vous trouverez dans la page suivante ces six Valeurs développées par **Eduard Spranger** avec, en ce qui vous concerne, leur degré d'intensité pour chacune d'entre elles prise individuellement ainsi que la représentation, sous forme d'indicateurs, de ces trois couples.

Pas plus qu'il n'y a de bonnes et de mauvaises Couleurs, il n'y a pas de bonnes et mauvaises Motivations. Il faut de l'argent pour aider autrui et garder le sens de la réalité économique. Le ressenti a besoin d'un contrepoids rationnel pour le structurer et l'individualisme est nécessaire pour pouvoir se mettre au service de principes et d'organisations qui le dépassent. Chaque Motivation a aussi ses forces et ses faiblesses.

Méthode Arc En Ciel DISC Copyright © 2005

Une Motivation Cognitive forte :

☆ Recherche la vérité objective avec une grande curiosité

☆ Apprécie fortement lorsque la vérité peut être prouvée, validée et systématisée

☆ A un grand besoin d'apprendre et acquérir des connaissances intellectuelles

☆ Est très respectueux des théories rationnelles

☆ Recherche l'expertise dans ses études et ses domaines professionnel et/ou personnel

☆ Pose beaucoup de questions pour assouvir son besoin de comprendre

☆ Aime être cultivé par ses lectures et ses formations

Une Motivation Esthétique basse :

☆ A plutôt tendance à se fier et faire confiance principalement à l'objectivité

☆ Préfère se baser sur la réalité, les faits concrets et les connaissances vérifiées

☆ Peut avoir tendance à éviter de donner de l'importance à son intuition et à ses ressentis

Une Motivation Utilitaire forte :

☆ Recherche l'utilité et le retour sur investissement dans tous les domaines

☆ Possède un excellent sens des affaires

☆ A un grand sens pratique

Méthode Arc En Ciel DISC Copyright © 2005

☆ Ne perd pas son argent ni son temps

☆ A une grande facilité à générer de l'argent

☆ Apprécie fortement la capitalisation de toutes ses ressources pour créer des résultats

Une Motivation Altruiste basse :

☆ Peut avoir tendance à avoir une distance émotionnelle et un détachement face au bien-être d'autrui

☆ A la capacité de se dissocier du facteur humain

Une Motivation Individuelle basse :

☆ Est détaché de l'approbation des autres

☆ Peut rester en arrière plan

☆ Peut être un excellent joueur d'équipe

☆ A plutôt tendance à être humble et modeste

☆ Laisse facilement le pouvoir et la reconnaissance aux autres

☆ Peut avoir tendance à s'oublier

☆ Est peu enclin à vouloir le pouvoir

☆ Accepte l'autorité avec facilité

Une Motivation Traditionnelle forte :

Méthode Arc En Ciel DISC Copyright © 2005

Vos caractéristiques générales

☆ Place au-dessus de soi un fort système de valeurs ayant une visée universelle tel que : la famille, la justice, l'environnement, le respect des traditions-coutumes, l'intégrité, l'éthique, la religion, la spiritualité. Peut s'engager et s'impliquer beaucoup pour celui-ci et sa cause

☆ Se concentre sur la façon dont son système de valeurs améliore le monde. Vit en alignement avec celui-ci auquel il peut être tenté de convertir les autres

☆ Peut réagir si ses croyances sont remises en cause

☆ Recherche à faire ce qui est juste et en accord avec un code de conduite

☆ Accorde beaucoup d'importance au sens de la vie dans sa globalité

☆ Peut avoir tendance à être peu ouvert au changement et aux différents points de vues s'ils vont à l'encontre de son éthique

Méthode Arc En Ciel DISC Copyright © 2005